ORGANISASJON OG LEDELSE - HANDLINGSPLAN FOR OVERFØRING AV HBWR OG KLDRA TIL NND

Prosesseier: Ann-Cathrin Becken

1 INNLEDNING

NND og IFE planlegger for en trinnvis overføring (virksomhetsoverdragelse) av IFEs nukleære anlegg til NND. Planlagt overføringsdato for anleggene (inkl. personell, roller og funksjoner) i Halden (heretter benevnt HBWR) og KLDRA i Himdalen er per 1.1.2025.

2 BESKRIVELSE AV FORVENTET/PLANLAGT UTVIKLING

Det legges til grunn at HBWR overtar drift og vedlikeholdsansvaret for KLDRA fra NUK -Kjeller, og at sektor HBWR derfor styrkes med en egen avdeling KLDRA. Denne avdelingen organiseres under sektordirektør HBWR.

Etter overføringen vil både dagens NND og dagens HBWR og KLDRA endres, og summen av kompetanse og kapasitet styrkes. Noen viktige, sikkerhetsmessig begrunnede, prinsipper for transisjonen er:

- overføringen skal medføre minst mulig endring for den enkelte medarbeider
- der endringer må gjennomføres skal dette gjøres iht. Statens og nasjonalt regelverk, og med god dialog mellom partene i arbeidslivet og den berørte medarbeider
- det skal gis god og tilstrekkelig interninformasjon gjennom overføringen
- NND skal så langt mulig videreføre etablert organisering, ressurser og operativt styrende dokumenter (i hovedsak grønt nivå i IFE), dette benevnes i denne sammenheng «kontinuitetsprinsippet»
- NND skal planmessig videreutvikle ledelsessystemet (Kjernen) slik at strategisk og overordnede styrende dokumenter (i hovedsak rødt og gult nivå hos IFE) implementeres. Der hvor det ikke finnes styrende dokumenter i NNDs ledelsessystem som regulerer samme forhold, skal disse revideres, vedlikeholdes og videreutvikles også etter virksomhetsoverdragelsen. Inntil slik analyse og revidering er gjennomført gjelder av sikkerhetshensyn (kontinuitetsprinsippet) dagens styrende dokument for HBWR og hhv. sektor NUK-Halden, med et særlig ansvar for NNDs prosesseiere å veilede og sikre at det så langt praktisk mulig blir samsvar med NNDs overordnede og administrative prosesser.

NND har, og har hatt over tid, full tilgang til HBWR/KLDRAs styrende dokumenter gjennom tilgang til M-files; herunder årsrapporter, aldringsprogram, SAR-13 (operasjonsstyring) og operasjonelle dokumenter. En sammenstilling av dokumentserier i sektor NUK- Halden finnes, og gir en god oversikt over type, beskrivelse, referanser til datafiler/papir-arkiv og roller.

NND har over tid deltatt i felles ledermøte med IFE-NUKs ledelse, fagsamlinger, fellesmøter, prosjekter og utredninger. Gjennom dette kjenner NND organiseringen av sektoren, nøkkelpersonell og ledelsen i drift og vedlikeholdsorganisasjonen.

NND har over tid jobbet tett med IFE vedrørende utvikling av felles forståelse, kompetanse, metodikk og maler for sikkerhetstudier. Dette har gitt NND god innsikt i status, gap og planer for nødvendig oppdatering av sikkerhetsrapportene – og hvordan dette vil kunne påvirke drift og vedlikehold (i betydning alle funksjoner som strålevern, operativt og taktisk beredskap etc.) fremover.

NND har over tid jobbet tett med IFE rundt programmer og prosjekter, forvalter felles prosjektkontor og prosjektfinansiering, - og er representert i felles porteføljestyremøte. De fleste viktige planer og aktiviteter inn mot sikkerhetsrelaterte forhold og arbeidet mot å komme i samsvar med kravbildet er prosjekt/programorganisert. Samarbeidet rundt dette har derfor gitt NND god innsikt over de hovedutfordringer og forbedringsmuligheter som er aktuelle for anleggene. Eksempelvis prosjekter under Program brukt brensel som K-RIP (kritikalitet), tømming av JEEP I stavbrønn og arbeidet med å etablere nytt mellomlager for brukt brensel, brenselsinventar og aldringsprogram.

NND har gjennom sitt kompetansekartleggingsprogram, iht. SAT metoden, involvert HBWR i analyser og kartlegging. Dette, i kombinasjon med IFE-NUKs egne kompetansekartlegginger og resulterende beskrivelse av organisasjonens kapasitet og kompetanse, gjennom organisasjonskart, enhetsbeskrivelser og rollebeskrivelser har gitt NND nødvendig innsikt i tilgjengelig kapasitet og kompetanse. HBWR har som et resultatet av egen kartlegging og vurdering over tid rekruttert viktig kompetanse, f.eks. innen tilstandsvurderinger og vedlikeholdsplaner for bygg og anlegg.

NND er fast representert i IFEs sikkerhetskomite, og får gjennom det god innsikt i viktige tiltak og planer innenfor f.eks. kritikalitet, vaktordninger, beredskap og sikring.

Vurdering:

NND har siden oppstart i september 2018 hatt en god samarbeidsrelasjon med IFE-NUK. Samarbeidet har blitt stadig tettere og gitt NND god innsikt i, og forståelse av, de oppgaver og det ansvar IFE-NUK forvalter som eier og konsesjonsinnehaver av nukleære anlegg.

Når det gjelder HBWR er NNDs egenvurdering at dette er drevet profesjonelt og med høy kvalitet innenfor bla. drift og vedlikehold, operativ sikring og safe-guard, strålevern og miljø, HMS samt operativ krise og beredskap. Denne vurderingen understøttes av at det er få om noen avvik, anmerkninger, pålegg eller tilleggskrav som er rettet mot dette for dagens anlegg, og dagens driftstilstand. NND er samtidig bevisst at det er et betydelig forbedringspotensial innenfor bla. metodikk, analyse, utredninger og samsvar med dagens krav i forhold til bla. underlag for oppdaterte sikkerhetsrapporter.

NND har derfor ikke hatt som ambisjon å detaljert egenvurdere organisering, kapasitet, kompetanse eller operativt styrende dokumentasjon, men basert oss på at NND vil overta en velfungerende drift og vedlikeholdsorganisasjon. NND har derfor valgt å sikre innsikt og forståelse, men samtidig begrenset egenkompetanse på drift og vedlikehold før kommende virksomhetsoverdragelse.

Oppsummert vurderer NND at en videreføring av dagens HBWR, med underliggende organisasjon, kompetanse, kapasitet og styrende dokumenter, i kombinasjon med den kompetanse, kapasitet og styrende dokumentasjon NND tilfører, sikrer at anleggene vil bli drevet med minst like god sikkerhet etter en gjennomført virksomhetsoverføring, som i dagens situasjon.