NORSK NUKLEÆR DEKOMMISJONERING	Tittel Strategi for målområdet sikkerhet	
	Dokumentnummer 2024-0359	Dokumenttype Strategi
Forfatter Nina Ramberg	Godkjent av Pål Mikkelsen	Godkjent dato 05.02.2024
Versjon 2	**Dokumentet er ukontrollert dersom skrevet ut eller nedlastet**	

STRATEGI FOR MÅLOMRÅDET SIKKERHET

Innhold

1 Innledning 2
1 Forutsetninger, rammevilkår og veivalg 2
2 Beskrivelse av strategien 3
2.1 Hensikten med strategien 3
2.2 Sammendrag av strategien 3
2.3 Strategiske mål 3
3 Tilhørende Delstrategier 5
3.1 Delstrategi for forebyggende sikkerhet 5
3.2 Delstrategi for digital sikkerhet 5
3.3 Delstrategi for risikostyring 5
3.4 Delstrategi for nukleær sikkerhet og sikkerhetsstudier 5
3.5 Delstrategi for kontinuerlig forbedring 5
4 Kobling mot NNDs ledelsessystem 6
5 Samsvar og Grensesnitt mot styrende dokumenter 6
6 Tiltak 6
7 Risikovurdering 7
8 Endringslogg 7

1 INNLEDNING

Strategi for målområdet sikkerhet skal gi oversikt og retning for hvordan NND skal planlegge for, og drive sikkerhetsarbeide gjennom alle faser av samfunnsoppdraget.

Strategien skal ta sitt utgangspunkt i overordnede føringer fra departementet, andre krav og føringer, samt NNDs egne mål og prioriteringer.

Strategien konkretiserer målene innenfor området sikkerhet og er bindeleddet mellom NNDs virksomhetsstrategi og operasjonaliseringen innenfor området.

Illustrasjon: Strategi og operasjonalisering

Strategien er et levende dokument og skal revideres årlig og ved behov, eksempelvis når rammebetingelser, nasjonale strategier eller NNDs mål og prioriteringer blir endret.

1 FORUTSETNINGER, RAMMEVILKÅR OG VEIVALG

<u>Viktige eksterne rammevilkår for strategien:</u>

Oppdragsbrev og årlige tildelingsbrev gitt av NFD gir overordnede føringene for NNDs sikkerhetshetsarbeid. Her settes det bl.a. krav til at NND skal sørge for god styring og kontroll med egen sikkerhet og beredskap, og arbeide systematisk med å forebygge uønskede hendelser. NND må evne å håndtere digitale trusler og dele informasjon om disse med departementet og relevante samarbeidspartnere. Det forventes at NNDs sikkerhets- og beredskapsarbeid er risikobasert, og at virksomheten regelmessig gjennomfører og tar lærdom av øvelser.

NND er underlagt et omfattende regelverk. Det regelverk som spesielt setter krav til sikkerhet er beskrevet kort her. Atomenergiloven, Strålevernsloven og sikkerhetsloven.
I tillegg er IAEAs Safety- og Security Fundementals med tilhørende krav og veiledningsdokumenter styrende for vårt sikkerhetsarbeid.

Viktige interne rammevilkår/forutsetninger for strategien:

Ledelsens forpliktelse og politikk for sikkerhet, strålevern, informasjonssikkerhet og sikkerhetskultur legger føringer for sikkerhetsarbeidet i NND.
NND er en sikkerhetsorganisasjon hvor sikkerhet har høyeste prioritet. Alle som jobber for NND har et personlig ansvar for ivaretagelse av sikkerheten og alle ledere har et særlig ansvar for å følge dette opp.
Viktige prinsipper i sikkerhetsarbeidet er alltid å vurdere gradert tilnærming og forsvar i dybden. Vi skal også legge As Low As Reasonably Practicable (ALARP) prinsippet til grunn.

2 BESKRIVELSE AV STRATEGIEN

2.1 Hensikten med strategien

Hensikten med denne strategien er å bidra til å ha fokus på de viktigste utviklingsområdene som påvirker sikkerhet NND.
Målene i denne strategien er ytterligere tydeliggjort i alle tilhørende delstrategier.

2.2 Sammendrag av strategien

For å bidra til å ha fokus på de viktigste utviklingsområdene innen NNDs arbeid med sikkerhet i årene framover, har vi satt følgende mål i denne strategien:

- Vi skal etablere og videreutvikle en sikkerhetskultur som sikrer at det er lagt til rette for en trygg, troverdig og ansvarlig adferd innen NNDs ansvarsområde
- Vi skal overvåke og håndtere våre sikkerhetskritiske forhold for å sikre forsvarlig risikonivå og kontinuerlig forbedring
- Vi skal arbeide proaktivt, strukturert og målrettet for å sikre riktig kvalitet i alt vi gjør
- Vi skal ha et beredskaps- og krishåndteringssystem som er dimensjonert for å håndtere potensielle hendelser

For å lykkes med strategien må NND sørge for å øke kompetansen til ansatte og andre som utfører oppdrag for NND, slik at man skaper forståelse av viktigheten for sikkerhet i alt NND gjør.

Vår evne til å lykkes med dette arbeidet vil bli målt via KPIer som er satt i alle underliggende delstrategier.

2.3 Strategiske mål

A. Vi skal etablere og videreutvikle en sikkerhetskultur som sikrer at det er lagt til rette for en trygg, troverdig og ansvarlig adferd innen NNDs ansvarsområde

Utdyping av målet

- En sunn sikkerhetskultur kjennetegnes ved en reflekterende, lærende og spørrende holdning blant alle som arbeider for NND.
- Alle som skal jobbe på NNDs område, har god forståelse for at man alltid skal tenke sikkerhet i alle aktiviteter.

- NND skal tilrettelegge for en sikkerhetskultur som fører til at færrest mulig feil skjer og prioritere løsninger som gjør at man kan/skal gjøre arbeidet mest mulig sikkert.
- Vi skal ha systemer som legger til rette for god sikkerhetskultur. Vi skal kontinuerlig måle sikkerhetskulturen i NND og etablere tiltak for å videreutvikle kulturen ut fra en gradert tilnærming.
- Sikre at konsekvenser iverksettes ved uønsket adferd
- Vi skal ha trygghet og tillit til å si i fra, og tørre å si nei.
- Alle som arbeider for NND rapporterer på avvik og forbedringspunkter og benytter erfaringer for å sikre kontinuerlig forbedring av sikkerheten.

B. Vi skal overvåke og håndtere våre sikkerhetskritiske forhold for å sikre forsvarlig risikonivå og kontinuerlig forbedring

Utdyping av målet
Vi skal overvåkere og håndtere sikkerhetskritiske aspekter gjennom systematisk arbeid.

Vi skal sikre kontinuerlig forbedring gjennom oppdatering av sikkerhetsrapporter, Sikkerhetsmessige driftsbetingelser og vilkår (SDV), forbedrings- og avvikshåndtering, opplæring, revisjoner og verifikasjoner. Prosess for overvåkning og håndtering av risikobilde sikrer en systematisk tilnærming til dette arbeidet.

C. Vi skal arbeide proaktivt, strukturert og målrettet for å sikre riktig kvalitet i alt vi gjør

Utdyping av målet:
God styring med våre risikoer, føre-var prinsippet, en sikkerhetskultur som motiverer til å tenke nytt vil sikre proaktivt tilnærming til vårt arbeid.
Høyt fokus på å oppnå riktig kvalitet i alt arbeidet vi gjør vil bidra til god sikkerhetsstyring. I dette arbeidet inngår alltid å vurdere en gradert tilnærming.

Alt vårt arbeid skal være basert på faktabaserte beslutninger.

D. Vi skal ha et beredskaps- og krishåndteringssystem som er dimensjonert for å håndtere potensielle hendelser.

Utdyping av målet
Vi skal arbeide målrettet og systematisk for å ha et beredskaps- og krishåndteringssystem som kan håndtere potensielle hendelser som kan føre til tap av liv eller skade på helse, miljø og materielle verdier. Nødvendige tiltak skal iverksettes for å redusere konsekvenser dersom hendelsen har oppstått.
Dette sikres bl.a ved å gjennomføre jevnlig øving, slik at alle ansatte er trenet til å håndtere en hendelse. Etter øvelser og hendelser skal det gjennomføres evaluering som igjen sikrer erfaringsbasert læring og videreutvikling av vårt beredskap- og krisehåndteringssystem.

3 TILHØRENDE DELSTRATEGIER

3.1 Delstrategi for forebyggende sikkerhet

Delstrategien skal sørge for at NND øker kompetansen til sine ansatte og andre som utfører oppdrag for NND innenfor forebyggende sikkerhet, slik at man skaper forståelse av viktigheten for sikkerhet i alt NND gjør. Med å øke kompetansen vil man også bli bedre på verdivurderinger. Delstrategien skal sikre at forebyggende sikkerhet blir hensyntatt i alle prosjekter NND gjennomfører. Gjennom fokus på personellsikkerhet skal delstrategien bidra med at kun personell med tjenstlig behov og nødvendig adgangsklarering og autorisasjon får tilgang til NNDs objekter.

3.2 Delstrategi for digital sikkerhet

Hensikten med delstrategi for digital sikkerhet er å bidra til å styrke det helhetlige arbeidet med informasjonssikkerhet i NND, også bygge en robust motstandsevne slik at forretningskritiske informasjonsverdier kan forsvares og beskyttes. Den skal bidra til at NND digitaliserer på en sikker og tillitvekkende måte ved å sikre at vi oppnår tilstrekkelig modenhet innenfor informasjonssikkerhet og digital sikkerhet og blir bedre rustet til å følge endringene i trusselbildet. Det er også viktig å se til «Delstrategi for forebyggende Sikkerhet» da disse to delstrategiene til sammen utgjør tematikken om forebyggende sikkerhet i kontekst av sikkerhetsloven.

3.3 Delstrategi for risikostyring

Hensikten med denne delsstrategien er å bidra til at NND får på plass de viktigste komponentene innen risikostyring og sørge for at dette integreres i ledelsessystemet og NNDs organisasjon. Det er de identifiserte målene og tilhørende tiltakene som skal sørge for at hensikten etterleves.

3.4 Delstrategi for nukleær sikkerhet og sikkerhetsstudier

Hensikten med denne delstrategien er å:

- gjøre NND i stand til å etablere nye sikkerhetsstudier med tilfredsstillende kvalitet for alle anlegg og alle aktiviteter i alle anleggets livsfaser
- tilrettelegge for transisjon av IFEs eksisterende sikkerhetsrapporter til NNDs sikkerhetsstudier etter overdragelse av IFEs nukleære anlegg
- beskrive grensesnittet mellom videreutvikling av sikkerhetsstudier, NNDs konsesjonssøknad og overdragelse av IFEs nukleære anlegg til NND

3.5 Delstrategi for kontinuerlig forbedring

Hensikt med denne delstrategien er å bidra til å sikre at NNDs arbeide med kontinuerlig forbedring av sikkerhet bygger på læring og systematisk forbedringsarbeid. Til dette kreves bla. et godt ledelsessystem, fokus på læring og erfaringsoverføring, kontinuerlig forbedring gjennom alle prosesser, gode rutiner og etterrettelige kontroll og overvåkingssystemer.

4 KOBLING MOT NNDS LEDELSESSYSTEM

Denne strategien beskriver den overordnede retningen for sikkerhet med tilhørende strategiske mål og setter rammer for NNDs delstrategier, prosesser og styrende dokumenter.

5 SAMSVAR OG GRENSESNITT MOT STYRENDE DOKUMENTER

Strategien inngår i NNDs strategihus. Strategihuset utvikles og oppdateres gjennom prosessen «Politikk, mål og strategi» som skal sikre at alle de seks strategiske målområdene i Strategihuset har sitt fundament i det samme grunnlaget og sammen bidrar til at NND kan oppfylle sitt oppdrag.

Det finnes p.t ingen målkonflikter mellom denne strategien og andre strategier.

6 TILTAK

For å sikre at man kommer i mål med strategien må hovedfokus være oppfølging av tilhørende delstrategier.

Prioritet	Tiltak	Ansvarlig
1	Følge opp de underliggende delstrategiene	Sektordirektør SKM
2	Etablere mål og plan for utvikling av sikkerhetskulturen	Sektordirektør SKM
3	Etablere beredskap og krisehåndteringssystem	Sektordirektør SKM

7 RISIKOVURDERING

Styrker • Bidrar til at organisasjonen får fokus på de mest sikkerhetskritiske områdene • Tilgjengelige og eksisterende ressurser er faglig kompetente	Svakheter • Kompetanse og kapasitet til å motstå uønskede hendelser • Tilgjengelighet på kompetente ressurser • Stor turnover på konsulenter • Manglende enhetlig sikkerhetsforståelse i organisasjonen
• Muligheter • Drahjelp og støtte fra myndighetene • Vi har mulighet til å bygge en robust sikkerhetsorganisasjon • Bidra til erfaringslæring nasjonalt og internasjonalt ved å dele NNDs erfaringer med oppbygging av en sikkerhetsorganisasjon for dekommisjonering	Trusler • Manglende beslutninger, utydelige krav • Uforutsigbare rammevilkår • Ustabil geopolitisk situasjon

8 ENDRINGSLOGG

Dato	Vers. nr.	Angi endringen og årsaken. Referer til hvor i dokumentet endringen er foretatt
12.12.2022	1	Første versjon
05.02.2024	2	Innledningen er erstattet med ny tekst for å tilpasses nye overordnede dokumenter
	2	
	2	
	5	
	6	
	7	