NND
NORSK NUKLEÆR DEKOMMISJONERING

POLITIKK FOR HELSE OG ARBEIDSMILJØ

Vår politikk for helse og arbeidsmiljø skal bidra til en trygg og helsefremmende hverdag for alle våre ansatte og leverandører ved at:

- **NND skal legge til rette for at alle ansatte skal ha en god balanse mellom arbeid og fritid og legge til rette for fleksible arbeidsordninger**
- **NND jobber målrettet for å holde alle våre medarbeidere friske og i arbeid lengst mulig gjennom vår livsfasepolitikk**
- **NND skal ha en bedriftskultur som gjør at alle føler seg sett, hørt, verdsatt og viser hverandre gjensidig respekt**
- **NND skal ha tydelige mål og planer som er forankret hos alle for å oppleve en meningsfylt arbeidshverdag**
- **Alle som har sitt virke i NND skal få tilgang på nødvendig og relevant informasjon, samtidig har alle en selvstendig plikt til å holde seg oppdatert**
- **Alle skal ha nødvendig opplæring og kompetanse før de kan oppholde seg og jobbe i anleggene**
- **Alle er forpliktet til å melde fra om hendelser og uønskede forhold, og skal møtes på en TRYGG, TROVERDIG og ANSVARLIG måte. Konflikter søkes å løses på et lavest mulig nivå**
- **NND skal ha etablerte rutiner for varsling, slik at de som opplever å bli utsatt for, eller kjent med kritikkverdige forhold, skal ha rett til å varsle uten risiko for sanksjoner. Dette skal bidra til en åpen og trygg ytringskultur, hvor vi forebygger at kritikkverdige forhold finner sted, og at eventuelle feil og overtramp rettes opp i**
- **Alle jobber og aktiviteter skal være basert på risikovurderinger og analyser. Sikker jobbanalyse (SJA) inngår som en del av NND sitt internkontrollsystem. Planlegging og godkjenning før gjennomføring er vår standard**

Godkjent av NNDs ledergruppe
18.05.2021