NORSK NUKLEÆR DEKOMMISJONERING

Politikk for sikkerhetskultur

NND er en sikkerhetsorganisasjon hvor sikkerhet har høyeste prioritet. Med sikkerhet forstås både safety og security.

En sunn sikkerhetskultur innebærer en kollektiv forpliktelse for alle som jobber i og for NND med å forebygge at ikke driften av, og oppryddingen etter Norges nukleære virksomhet skal få negative konsekvenser for mennesker, miljø eller for rikets sikkerhet.

NND definerer sikkerhetskultur som kombinasjon av egenskaper og holdninger i organisasjonen og hos enkeltpersoner som sikrer at hensynet til sikkerhet blir gitt nødvendig prioritet. NNDs ledelsessystem skal sikre etablering, opprettholdelse og kontinuerlig forbedring av arbeidsprosesser og arbeidspraksis som fremmer en sunn sikkerhetskultur. Rettigheter og plikter i sikkerhetsarbeidet skal være tydelig beskrevet.

Sentrale trekk ved sikkerhetskulturen i NND er at alle ansatte:

- **tar et personlig ansvar for sikkerheten og viser forpliktelse til sikkerhet gjennom sin atferd og sine beslutninger**
- **opprettholder en reflekterende, spørrende holdning til sikkerhetspraksis og er opptatt av å identifisere og korrigere forhold som kan lede til feil**
- **tar ansvar for å opprettholde gode relasjoner som fremmer sikkerhet og samarbeid og er lojale til beslutninger som er tatt**
- **tar opp sikkerhetsspørsmål i forvissning om at dette verdsettes av alle ansatte i NND**
- **identifiserer og rapporterer avvik og forbedringspunkter**
- **er opptatt av læring og benytter erfaringer for å sikre kontinuerlig forbedring av sikkerheten**

NNDs ledere skal legge til rette for og oppmuntre til utvikling av en sunn sikkerhetskultur. De har et særlig ansvar for å vise forpliktelse til sikkerhet gjennom sin atferd og sine beslutninger og for å være gode forbilder.

Godkjent av NNDs ledergruppe
14.11.2022