# Omstilling

| Prosesseier: Kristin Arnkværn | Godkjent av: Ann-Cathrin Becken | Godkjent dato: 12.12.2022 | Publisert versjon: 1 |
|---|---|---|---|

**Hensikt:**
Omstillingsprosesser i statsforvaltningen har gjerne sitt grunnlag i vedtak truffet av regjeringen eller av Stortinget. Tidspunkt for gjennomføring er også ofte bestemt gjennom formelle vedtak. Det kan være utfordrende å få gjennomført omstillingen innenfor tidsfristen når denne er kort

**Omfang:**
Det må avgjøres hvor i organisasjonen omstillingsprosessen skal håndteres, og på hvilken måte de tillitsvalgte skal trekkes inn. Det er også viktig at man så tidlig som mulig får oversikt over eventuell overtallighet. Deretter starter detaljplanleggingen med å avklare om virksomheten har den nødvendige kompetanse til å gjennomføre omstillingsprosessen, om den eventuelt raskt kan utvikles eller om man må trekke inn ekstern bistand.

**Resultat**:
Gjennomført omstilling.

**Eksterne krav/føringer til prosessen:**

| ***Kravdokument (lovverk, standarder o.l.) kapittel, paragraf e.l.*** |
|---|
| Personalpolitikk ved omstillingsprosesser |